

NOVINKY

Manažérsky personálny audit

Overenie potenciálu manažérov

Napriek dôvere vo vašich manažéroch máte občas pochybnosti, či by zvládli aj inú alebo komplexnejšiu pozíciu, prípadne ako by zvládali krízové obdobia? Ak chcete získať objektívny a nezávislý názor na úroveň manažérskych schopností a zručností vašich ľudí, využite náš manažérsky audit.

Rozvoj manažérov

Vždy platilo, že múdry a úspešný šéf si vyberá ešte múdrejších a šikovnejších spolupracovníkov. A aj, že nikto učený nepadá zo stromu. Ak je človek talentovaný, stačí ho často len mierne „postrčiť“ „správnym smerom“. Niekedy stačí kurz, inokedy sťaž, preradenie na iné miesto, návšteva konferencie, zaplatenie mentora alebo kouča. Jedným z dôležitých výstupov manažérskych auditov sú odporúčania, ako riadiť rozvoj talentovaného človeka.

Hľadáte talenty?

Angažovanie manažéra „z vonku“ má veľa výhod, ale vždy je to trochu lotéria. Najprítťažlivejšia personálna politika sa však vždy snaží nachádzať talenty medzi zamestnancami a pomáhať im rozvíjať ich na riadiace posty. Sú tak uveriteľnejšími lídrami, akceptovanejšími a aj príkladmi možnosti kariérneho postupu vo firme. Zdá sa vám, že medzi vašimi súčasnými ľuďmi sú talenty, ale nie ste si sto percentne istý? Aj v tomto prípade analýza manažérskych predpokladov formou manažérskych auditov predstavuje zmysluplnú možnosť, ako urýchliť rozhodovací proces.



Čo je audit?

Manažérsky personálny audit ponúka rýchle, profesionálne a nezávislé posúdenie predpokladov osoby zastávať riadiacu pozíciu. Realizuje sa zvyčajne **pri obsadzovaní manažérskych pozícií** vyvolanej či už bežnou výmenou vedúcich, alebo pri určovaní vedúcich pre nové investičné zámery, pri zmenách organizačnej štruktúry spôsobených zmenami na trhu, fúziami a akvizíciami, alebo aj pri hľadaní nástupcov v súvislosti s postupným sťahovaním sa majiteľov z exekutívy. Jeho výsledkom sú odporúčania týkajúce sa ďalšieho rozvoja osôb z pohľadu vzdelávania a ponúkaných príležitostí, prípadne návrhy na obmenu, či doplnenie manažérskych tímov podniku.

Čo sa dozviete o auditovanom človeku?

- Aký má talent, predpoklady a schopnosti, byť úspešným manažérom podľa úrovne riadenia (vrcholový, stredný, nižší).
- Nakoľko je v súčasnosti pracovník vhodným kandidátom na vami zvolené riadiace pozície
- Dozviete sa, či manažérsky potenciál konkrétneho pracovníka postačuje na dlhodobé zvládanie súčasnej pozície. Zároveň sa dozviete, kam by sa mal dokázať posunúť v prípade, ak by dokázal využiť svoj talent v reálnej praxi.
- Budete vedieť, aké manažérské zručnosti auditovanému človeku chýbajú, resp. treba viacej rozvíjať.
- Získate odporúčania, akou formou a kedy by ste mali podporiť jeho rozvoj s cieľom pripraviť ho novú pozíciu.

CENTIRE, s.r.o.

Poskytujeme poradenské služby malým, stredným a rodinným podnikom v oblastiach podpory obchodu, zlepšenia výkonnosti, motivácie ľudských zdrojov, riadenia financií a získavanie finančných zdrojov. Vďaka know-how a skúsenostiam z mnohých projektov dokážeme pomôcť vedeniu firiem zvládnuť podnikateľské výzvy výrazne rýchlejšie a tak, aby sa menejkrát popáliili.

25 +
rokov skúseností

200+
úspešných projektov

2500+
podoprených malých a stredných podnikov

Vytvárame účinné a merateľné riešenia. Snažíme sa, aby boli okamžite použiteľné a prinášali rýchlo želateľné výsledky.

Kontakt

Juraj Bágel'
Konzultant

Centire s.r.o.
Záhradnícka 72, 82108 Bratislava
M: +421 911 790 152
E: juraj.bagel@centire.com

www.centire-consulting.com

Ako prebieha?

Manažérsky audit realizujeme v skupine, pričom v jednej skupine môže byť 5 až 10 auditovaných ľudí. Interaktívna časť manažérského auditu sa dá pre jednu auditovanú skupinu zvládnuť počas jedného pracovného dňa. Z pohľadu auditovaného človeka manažérsky audit spočíva v tom, že:

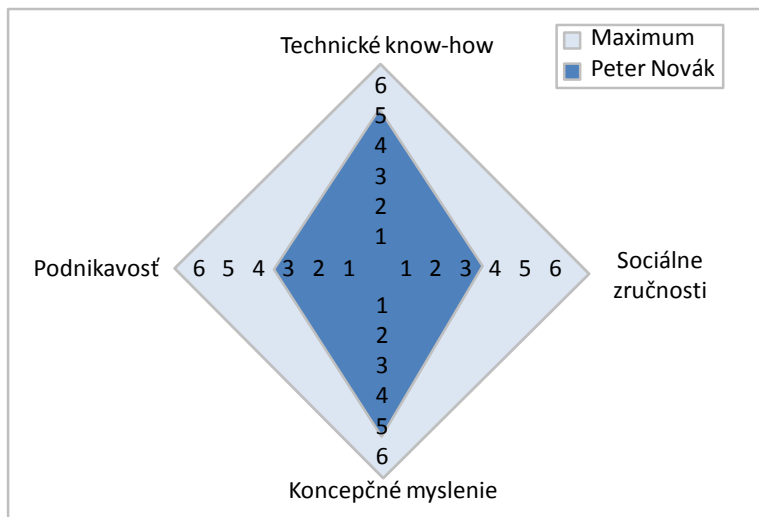
1. Napíše psychologické testy, na základe ktorých posudzujeme jeho osobnostno-psychologické predpoklady pre riadenie.
2. Zúčastní sa minimálne jednej manažérskej hry a minimálne jednej simulácie reálnych situácií.
3. Absolvuje rozhovor s konzultantom realizujúcim manažérsky audit.

Ukážka z výstupov

K základným výstupom auditu patria:

- Základná charakteristika predpokladov a schopností manažéra/pracovníka,
- Charakteristika manažérskych zručností,
- Hodnotenie štýlu vedenia,
- Hodnotenie vhodnosti pre určitú pozíciu,
- Odporúčania pre rozvoj - vzdelávanie, prax.

Na grafe vidíme ukážku zo základnej charakteristiky predpokladov a schopností Petra Nováka, v súčasnosti technického pracovníka na útvare plánovania výroby.



Vidíme, že pán Novák má vo svojom veku (29. rokov) veľké osobnostné predpoklady sa ďalej zlepšovať vo svojom odbornom zameraní, má vysoko nadštandardné schopnosti pracovať s technickým know-how. V tomto názore nás utvrdzujú výsledky konceptného myslenia, pre ktoré má pán Novák rovnako veľké osobnostné predpoklady. Schopnosti súvisiace so zvládnutím sociálnych interakcií s ľuďmi a podnikavosťou má na priemernej úrovni. Pán Novák má osobnostné predpoklady zastávať riadiacu pozíciu na prvom stupni riadenia, t.j. takú, kde vedúci zamestnanec je vrchný koordinátor odborníkov, pričom sám je veľký odborník a veľkú časť pracovného času robí odbornú prácu.