

NEWSLETTER

Externý manažér alebo expert

Zodpovedný spolupracovník

Externý manažér alebo expert sa stáva členom interného tímu, ktorý prevezme delegovaný diel zodpovedností a právomocí na dohodnutej pozícii. Môže to byť manažérska pozícia alebo expertná pozícia, vždy ale pôsobí v rámci existujúcej štruktúry firmy.

Orientácia na výsledok

Prenajatý manažér/expert dosiahne úspech počas svojho pôsobenia vo firme len vtedy, keď do konca jeho spolupráce s firmou budú splnené ciele definované pred jeho nástupom.

Nezávislosť

Kým sa externý manažér alebo expert dostane vo vzťahoch s trvalými zamestnancami firmy na úroveň, ktorá by mohla ovplyvňovať jeho rozhodovanie a konkrétne činy, odíde. Jeho pôsobenie vo firme je spravidla v intervale od 3 do 12 mesiacov. Optimálna doba trvania spolupráce touto formou je pol roka.

Rýchla smrť

Externí experti a manažéri sú uzrozumení s tým, že ak sa predstavitelia firmy rozhodnú spoluprácu skončiť, môžu tak urobiť bez udania dôvodu. Toto riziko dobrovoľne podstupujú a sú ochotní ho znášať.



Manažér na dobu určitú

Každý podnikateľ/vrcholový manažér sa z času na čas ocitne v situácii, keď potrebuje poradiť a pomôcť. Niekomu postačuje sa inšpirovať, niekto potrebuje poradiť, ale časť podnikateľov vyžaduje aj významnú podporu v realizácii. **Nestačí im iba vedieť, kde majú problém a ako by ho mali vyriešiť. Chcú výsledok, participáciu a spoluzodpovednosť na realizácii riešenia.** V takomto prípade ponúkame možnosť získať do svojich služieb na dohodnuté obdobie kvalitného experta alebo manažéra, ktorý nie len nájde riešenie, ale ho následne uvedie do praxe.

Výhody a nevýhody ponúkaného riešenia

- + Expert/manažér je mimoriadne motivovaný dosiahnuť pozitívny výsledok – pôsobí ako generátor zmien, zavádza systém alebo realizuje projekt,
- + Manažér/expert počas pôsobenia vo firme odovzdáva dôležité know-how, učí tím okolo seba a zodpovedá za výsledok,
- + Manažér/expert nie je závislý od vzťahovej histórie firmy,
- + V prípade nespokojnosti je možné spoluprácu s externým manažérom alebo expertom okamžite ukončiť,
- + Firma získa experta/manažéra, ktorého by si za iných okolností nemohla na dlhodobý kontrakt nákladovo dovoliť,
- Náklady na experta/manažéra sú počas jeho pôsobenia spravidla vyššie, ako náklady na podobných interných ľudí.

CENTIRE, s.r.o.

Poskytujeme poradenské služby malým, stredným a rodinným podnikom v oblastiach podpory obchodu, zlepšenia výkonnosti, motivácie ľudských zdrojov, riadenia financií a získavanie finančných zdrojov. Vďaka know-how a skúsenostiam z mnohých projektov dokážeme pomôcť vedeniu firiem zvládnuť podnikateľské výzvy výrazne rýchlejšie, bez zbytočných prietáhov a nákladov.

25 +

rokov skúseností

200+

úspešných projektov

2500+

podporených malých a stredných podnikov

Vytvárame účinné a merateľné riešenia. Snažíme sa, aby boli okamžite použiteľné a prinášali rýchlo želateľné výsledky.

Kontakt

Juraj Bágel'
Konzultant

Centire s.r.o.
Záhradnícka 72, 82108 Bratislava
M: +421 911 790 152
E: juraj.bagel@centire.com

www.centire-consulting.com

Ako to prebieha?

1. Zástupca Centire a zástupca firmy definujú ciele, ktoré by sa mali počas doby pôsobenia manažéra/experta vo firme dosiahnuť.
2. Centire predstaví minimálne dvoch kandidátov, ktorí by mohli vykonávať rolu experta/manažéra (interim manažérov) v zmysle definovaných cieľov pôsobenia.
3. Firma si vyberie konkrétneho manažéra/experta, uzatvorí zmluvu s Centire.
4. Manažér/expert sa zaradí do štruktúry firmy a začne vykonávať činnosti potrebné pre dosiahnutie stanovených cieľov počas dohodnutej doby.
5. Firma neustále hodnotí prospešnosť a hodnotu spolupráce, v prípade nespokojnosti s daným expertom alebo manažérom ukončí spoluprácu.

Oblasti pôsobenia manažérov/expertov

Spoločnosť CENTIRE disponuje širokým okruhom spolupracovníkov, ktorí:

1. Môžu zastávať konkrétnu manažérsku alebo expertnú líniou pozíciu. V tomto prípade sa jedná najmä o nasledovné pozície: **sales manager, key account manager, marketingový špecialista, PR manažér, finančný manažér, kontrolingový špecialista, procesný inžinier, HR manager, projektový manažér, HR Professional, Process specialist, špecialista manažerstva kvality, IT Developer, Production Manager, ...**
2. Sú schopní zrealizovať počas pôsobenia vo firme dohodnutý projekt.
Príklady možných projektov:
 - **Realizácia obchodnej kampane** – s cieľom presadiť sa na novom trhu alebo trhovom segmente alebo uviesť nový výrobok na trh, ...
 - **Identifikovanie a implementovanie možností na zvýšenie predaja/obratu/tržieb** – východiskovou bázou sú výsledky predaja pred príchodom experta,
 - **Zrealizovať opatrenia na zníženie nákladov vo firme** – v dohodnutých oblastiach a časovom období,
 - **Zaviesť systém riadenia výkonnosti** – ukazovatele výkonnosti firmy, ich aplikovanie na odmeňovanie manažérov a zamestnancov.
 - **Znížiť mieru fluktuácie vo firme** – vie sa východisková fluktuácia, dá sa porovnať s tou, po skončení spolupráce,
 - **Inovovať systém reportovania a kontrolingu vo firme** – prenos know-how, úspešnosť sa merá dosiahnutím dohodnutých zmien,
 - **Riadiť projekt implementácie informačného systému** – expert dohodnutú dobu háji záujmy firmy voči dodávateľovi/I'om IS
 - **Navrhnuť a implementovať zmeny organizačnej štruktúry a systému riadenia** – experti dokážu pomôcť od fázy prvotného návrhu organizačnej zmeny, cez jej prípravu až po implementáciu do praxe